

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市社会主义学院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
<p>徐州市社会主义学院为市委统战部指导和管理的公益一类参照公务员管理事业单位，机构规格为正处级。徐州市社会主义学院是中国共产党领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培养的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分。</p> <p>人员情况：核定行政事业人员编制8名。2023年全年预算253.02万元，其中项目预算11.5万元。</p>	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
<p>2023年5月30日至6月2日在省社会主义学院举办了全市统战干部培训班，着力加强新时代统战干部队伍建设，提高统战干部能力素质，进一步激发干事创业的激情，提升全市统战工作的科学化、规范化、制度化水平，充分激励全市统战干部敢为善为、务实落实，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命。</p>	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
<p>因经费不足，不得不压缩培训时长和参训人数。</p>	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
<p>进一步优化培训课程，提高培训质量，同时积极与相关单位沟通，确保培训费用保持保量落实到位。</p>	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市社会主义学院					
评价指标			指标说明	权重	得分	说明	
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定 了明确的工作计划	
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定 了明确的中长期规划	
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部 门整体绩效目标与部 门业务计划相衔接	
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合 国家法律法规、部门 职责	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报 表是否规范、完整	
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制 是否经过科学论证	
过程	预算执行	非税收入预算完成率	0.00%	0	0	非税收入预算完成率= （非税收入实际支出数/ 非税收入预算支出数） ×100%	
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际 政府采购金额/政府采购 预算金额）×100%	
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率= （本年度“三公经费” 支出数/上年度“三公 经费”支出数）×100%	
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际 公用经费支出数/公用 经费预算支出数）×100%	
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总 额/公用经费预算支出 ×100%	
		预算执行率	104.55%	2	2	1.基本支出预算执行率= （基本支出实际支出数/ 基本支出预算支出数） ×100% 2.项目支出预算执行率= （项目支出实际支出数/ 项目支出预算支出数） ×100%	
		预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整 数/预算数）×100%	
	支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付 进度/计划支付进度） ×100%		
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制 定预算管理制度并实 施	
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需 说明	
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规 定公开预决算信息	
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务 管理信息健全	
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入 绩效管理的预算支出 数/预算支出总数）×100%	
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合 国家财经法规和有关 财务管理规定	
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置 是否符合规定、采购 是否规范	
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际 使用固定资产原值/所 有固定资产原值）×100%	
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制 定资产管理制度并实 施	
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理 是否规范、完整	
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制 定项目管理制度并实 施	
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织 人事考核（科）室考 核优秀率≥80%	
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职 人员数/编制数）×100%	
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的 岗位职责和绩效考核 办法	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习与培训及时完 成率=（业务学习与培 训及时完成数/业务学 习与培训总次数）×100%	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监督 工作是否程序规范、 有效	
		组织建设工作及及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率= （实际及时完成的组 织建设任务数/组织建 设任务总数）×100%	
	履职	干部教育培训	干部教育培训	11.50万元	10	10	
			干部教育培训人数	100.00人	20	16	
	效益指标	经济效益	培训参培率	98.00%	10	10	
		社会效益	提高办学质量	达成预期目标	10	10	
		生态效益					
可持续影响		培养统一战线理论研究人才 效果成效	达成预期目标	8	8		
满意度指标	服务对象满意度	培训研讨满意度	达成预期目标	10	10		
总计					96		

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市社会主义学院	项目名称：	干部教育培训经费
项目实施年度：	2023		
项目实施开始时间 (年/月)：	2023年4月	项目实施完成时间 (年/月)：	2023年4月
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>1、2018年12月，中共中央颁布《社会主义学院工作条例》；</p> <p>2、《中共江苏省委印发〈关于贯彻落实〈社会主义学院工作条例〉的实施意见〉的通知》。</p> <p>确保统一战线各领域代表人士深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉接受中国共产党的领导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”；增强爱国主义精神，自觉维护祖国统一、民族团结、社会稳定；了解和熟悉党的统一战线理论和方针政策，增强政治把握能力、参政议政能力、组织领导能力、合作共事能力和解决自身问题能力。确保各级统战干部深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”；熟悉党的统一战线理论和方针政策以及法律法规，掌握统战工作方式方法；继承和发扬统战工作优良传统，善于广交深交党外朋友。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>2023年5月30日至6月2日在省社会主义学院举办了全市统战干部培训班，着力加强新时代统战干部队伍建设，提高统战干部能力素质，进一步激发干事创业的激情，提升全市统战工作的科学化、规范化、制度化水平，充分激励全市统战干部敢为善为、务实落实，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>因经费不足，不得不压缩培训时长和参训人数。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>进一步优化培训课程，提高培训质量，同时积极与相关单位沟通，确保培训费用保持保量落实到位。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市社会主义学院		项目名称：		干部教育培训经费	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ②项目是否按照
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ③是否设定绩效
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ④是否将项目健
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ⑤预算编制是否
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ⑥预算资金分配
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位 资金/预算资金）×100%
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=（实际支出 资金/实际到位资金）
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ⑦是否符合国家
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ⑧是否有制度或
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ⑨项目是否制度
效益指标	经济效益	经费支出及时性	100%	达成预期目标	5	5	
		巩固和发展新时代爱 国统一战线	优良	达成预期目标	10	10	根据参培人员效果评分， 达到预期效果得10分
	社会效益						
		提高办学质量	优良	达成预期目标	10	10	根据参培人员效果评分， 达到预期办学质量得10
	生态效益						
可持续影响	培养统一战线理论研 究人才效果	提升	达成预期目标	10	10	根据参培效果评分，达到 预期效果得10分	
产出指标	数量指标	研讨班培训人数	≥200人	100.00人	5	3	根据培训人数得分，培训 100人以上得3分
		培训合格人数	≥200人	100.00人	5	3	根据培训人数得分，培训 100人以上得3分
	质量指标	提升参培训人员意识 水平	提升	达成预期目标	7	7	根据参培人员效果评分， 达成预期目标得7分
	时效指标	培训专项经费下达及 时	及时	达成预期目标	8	8	根据培训支出进度评分， 执行情况 达成预期目标 得8分
满意度指 标	服务对象满意 度	培训研讨满意度	满意	达成预期目标	10	10	根据培训人员满意度评 分，达到预期效果得10分
总计						96	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。