

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表	
填报单位：	徐州市统战事务服务中心
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
2024年徐州市统战事务服务中心各项经费结转结余年初数123.53万元；本年收入合计112.25万元；本年支出合计112.25万元；使用非财政拨款结余0.00万元，结余分配0.00万元后，年末结转结余0.00万元。2023年，下达年初预算123.53万元，其中财政拨款收入123.53万元，事业收入0.00万元，其他收入0.00万元，经营收入0.00万元；使用非财政拨款结余0.00万元，年初结转和结余0.00万元。当年财政拨款收入占比100.00%。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体系评价重点的原则，通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
（一）承担徐州市委统一战线工作部及各民主党派机关的会计核算、会务保障、接待联络的行政辅助工作。 （二）承担民族宗教相关法律法规政策宣传培训、指导民族宗教团体依法依规开展活动、服务日常组织事务的行政辅助工作。 （三）承担统战单位、团体的联络服务、建言献策的行政辅助工作。 （四）完成中共徐州市委统一战线工作部交办的其他任务。 （五）做好中共徐州市委统一战线及各民主党派的会务保障工作、会计核算、接待联络、数据共享等行政辅助工作；协助指导民族、宗教团体加强自身建设，对民族、宗教团体日常社会事务开展指导及联络服务工作；协助徐州市无党派知识分子联席会、徐州市新的社会阶层人士联合会、徐州市海外联谊会等统战单位、团体开展代表联络协调、法规政策宣传、建言献策征集、意见建议汇集等工作。	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
无。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
无。	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市统战事务服务中心				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门
过程	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出
		预算执行率	90.87%	2	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。
	机构建设	组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规
履职	加强党和政府与党外知识分子的联系	凝聚思想共识	100.00%	30	30	
效益指标	社会效益	党外知识分子联络紧密	100.00%	14	14	
	经济效益					
	生态效益					
	可持续影响	党外知识分子建言	100.00%	14	14	
满意度指	服务对象满意度	被服务对象满意度	100.00%	10	10	
总计						

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情